

รายงานผลโครงการบรรยายพิเศษ หัวข้อ นิด้า กับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

วันและเวลา: วันอังคารที่ 2 มิถุนายน 2558 เวลา 12.00-16.00 น.

สถานที่: ห้องประชุมจีระ บุญมาก ชั้น 3 อาคารสยามบรมราชกุมารี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

วิทยากร: ผู้บริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

1. ข้อมูลเบื้องต้นผู้เข้าร่วมโครงการ

1.1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด 419 คน ประกอบด้วย บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 53 คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 358 คน และนักศึกษา จำนวน 8 คน

1.2 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 222 คน แบ่งเป็น

1.2.1 ชาย จำนวน 50 คน และหญิง 170 คน

1.2.2 ช่วงอายุระหว่าง 10-28 ปี (Gen Y) จำนวน 29 คน, ระหว่าง 29-47 ปี (Gen X) จำนวน 120 คน และระหว่าง 48-66 ปี (Baby Boomer) จำนวน 69 คน

1.2.3 ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 18 คน ปริญญาตรี จำนวน 74 คน ปริญญาโท จำนวน 109 คน และปริญญาเอก จำนวน 14 คน

1.2.4 สถานะเป็นข้าราชการ จำนวน 76 คน พนักงานสถาบัน หรือพนักงานคณะ/วิทยาลัย หรือพนักงานวิชาการ จำนวน 120 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 10 คน ลูกจ้างชั่วคราวของสถาบัน จำนวน 5 คน และลูกจ้างชั่วคราวของคณะ/สำนัก จำนวน 9 คน

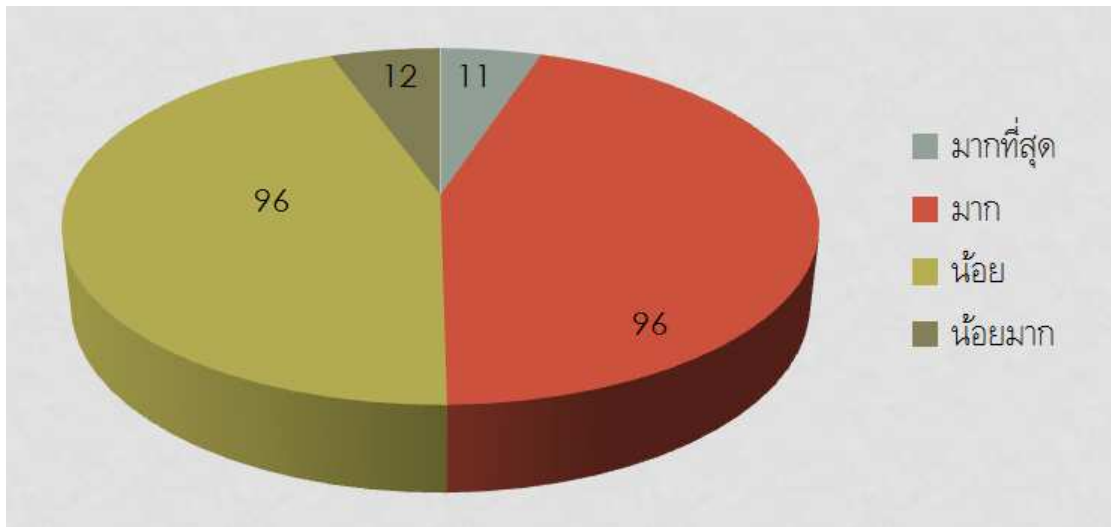
1.2.5 ตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารสายวิชาการ จำนวน 10 คน ผู้บริหารสายสนับสนุน จำนวน 46 คน บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 17 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 146 คน

1.2.6 สังกัดคณะ/วิทยาลัย จำนวน 78 คน สำนัก/ศูนย์ จำนวน 45 คน และสำนักงานอธิการบดี จำนวน 95 คน

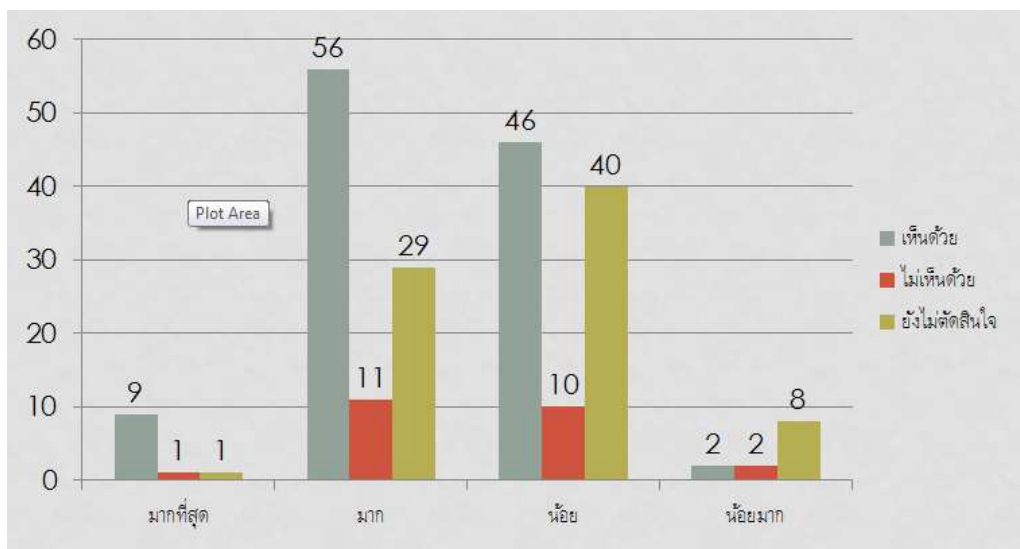
1.2.7 ระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถาบันระหว่าง 1-5 ปี จำนวน 82 คน ระหว่าง 6-10 ปี จำนวน 17 คน ระหว่าง 11-15 ปี จำนวน 23 คน ระหว่าง 16-20 ปี จำนวน 39 คน และ 21 ปีขึ้นไป จำนวน 59 คน

2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

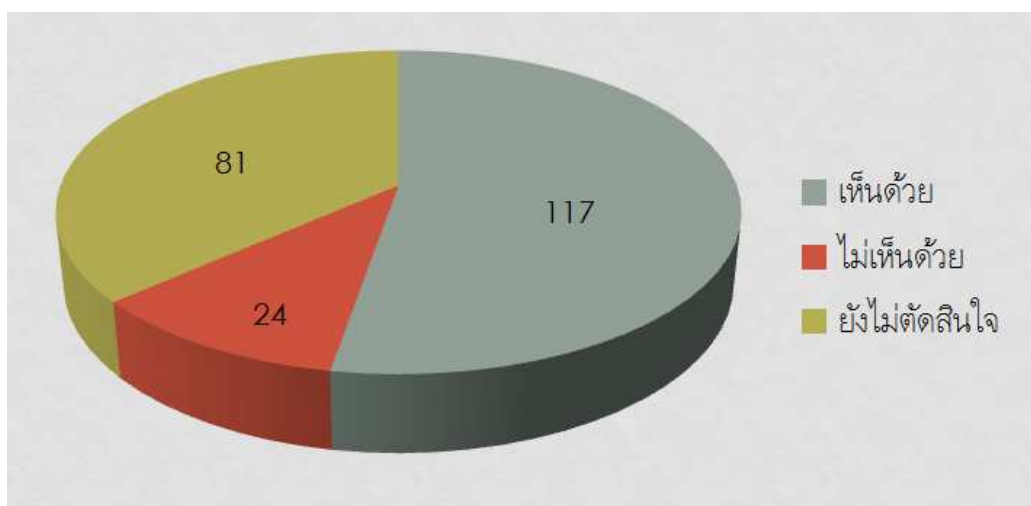
2.1 ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



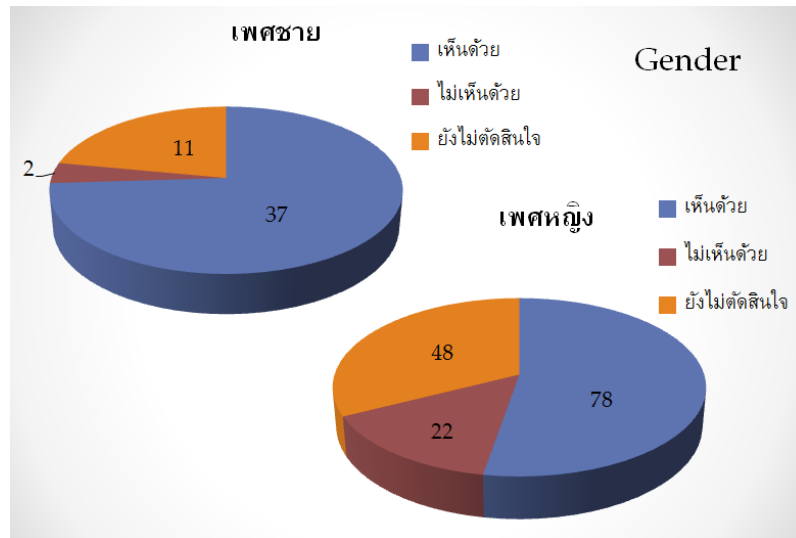
2.2 ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กับความเห็นถ้าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



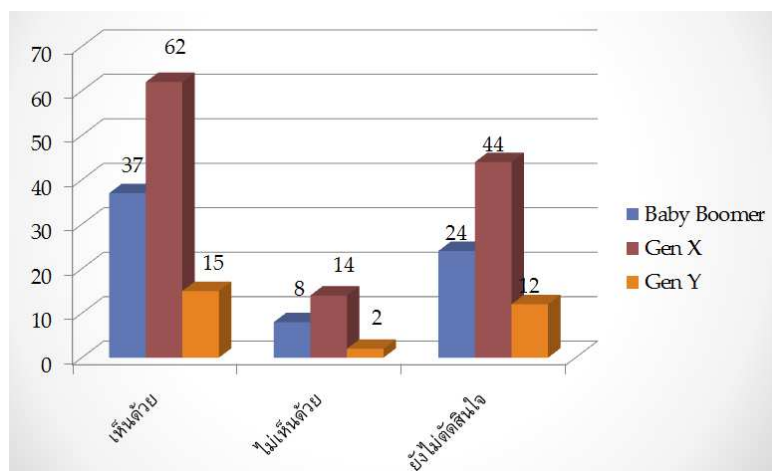
2.3 ความเห็นถ้าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



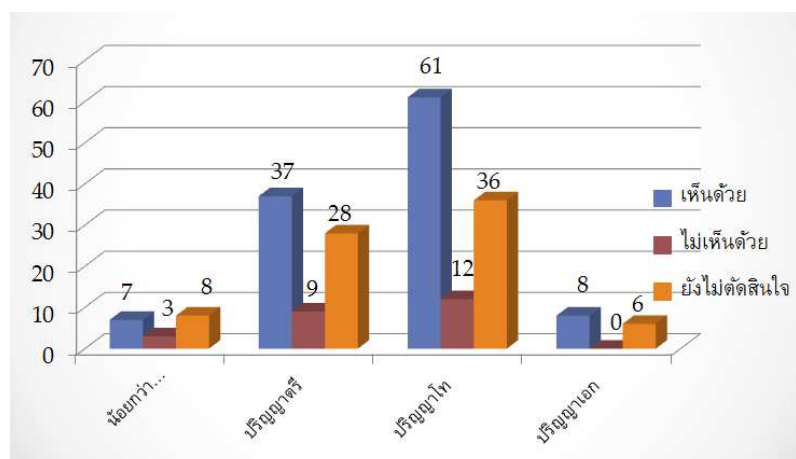
2.4 เพศกับความเห็นถ้าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



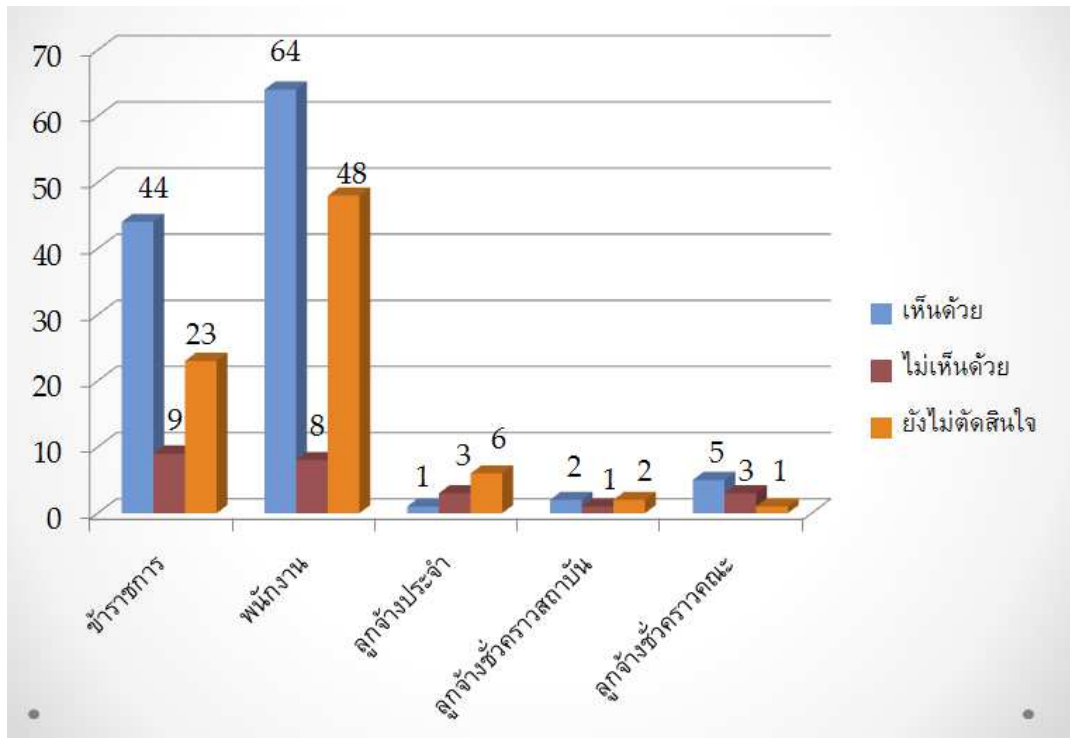
2.5 ช่วงอายุ (Generations) กับความเห็นถ้าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



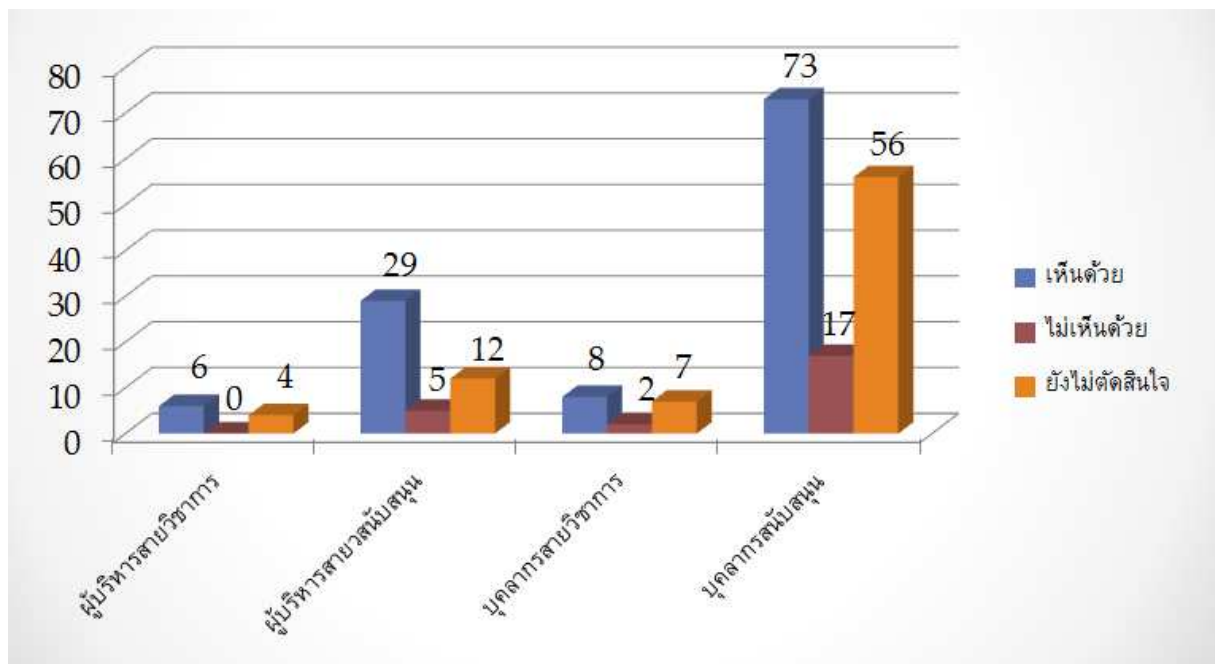
2.6 ระดับการศึกษากับความเห็นถ้าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



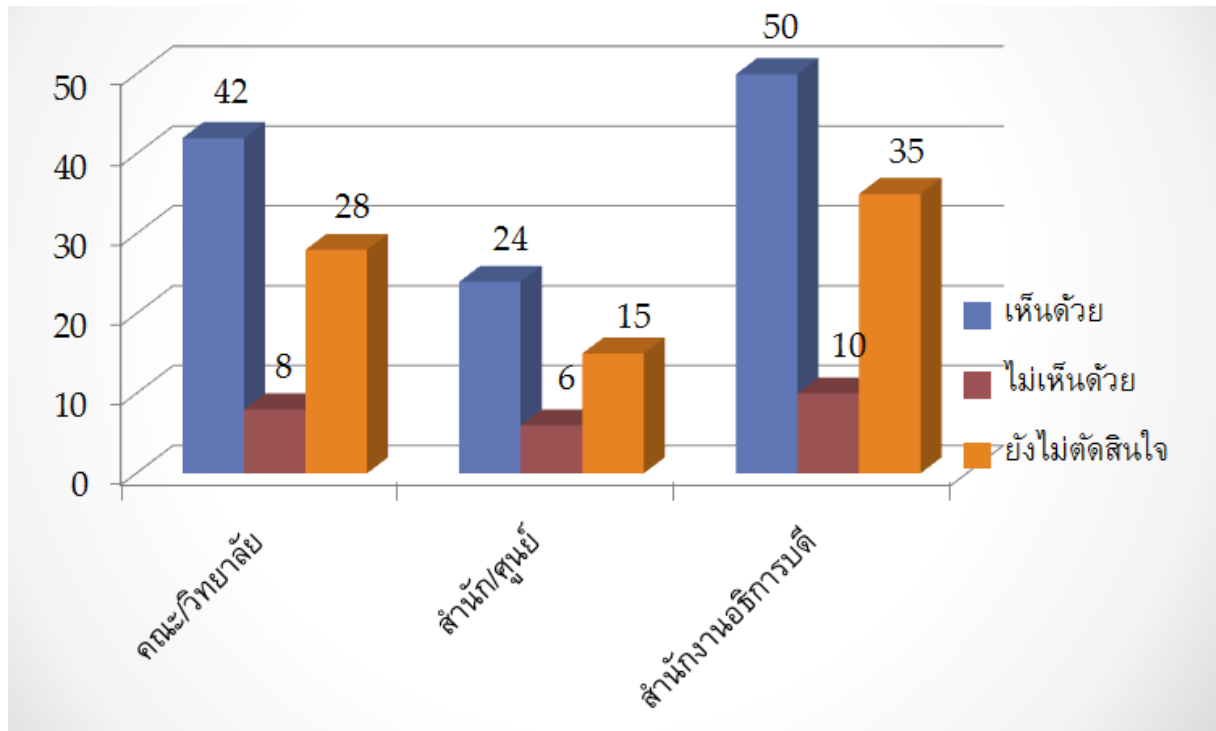
2.7 สถานะกับความเห็นถ้าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



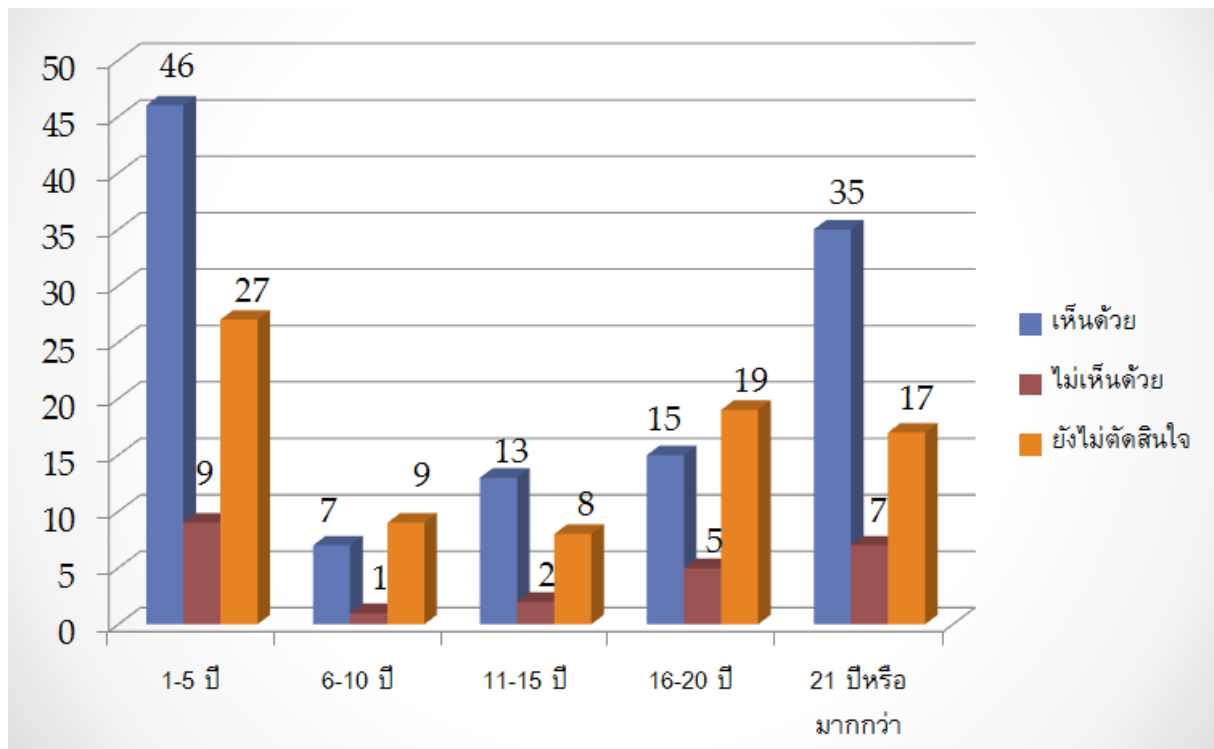
2.8 ตำแหน่งงานกับความเห็นถ้าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



2.9 สังกัดกับความเห็นถ้าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



2.10 ระยะเวลาการปฏิบัติงานกับความเห็นถ้าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



3. ความพึงพอใจต่อโครงการ

รายละเอียด	ผู้ตอบแบบสอบถาม (จำนวน)	ผลการประเมิน (ค่าเฉลี่ย)	ระดับความเห็น
1 ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	222	3.26	มากที่สุด
2 ความชัดเจนและตรงประเด็นในการตอบข้อซักถามของวิทยากร	222	3.28	มากที่สุด
3 ความสะอาดและความเหมาะสมของสถานที่	222	3.28	มากที่สุด
4 ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	222	3.35	มากที่สุด
5 ความเหมาะสมของระยะเวลาในการบรรยาย	222	3.22	มาก
6 คุณภาพของอาหารว่าง	222	2.78	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		3.2	มาก

4. ความคิดเห็นเพิ่มเติม

- 4.1 ความเห็นกรณีเห็นด้วยกับการเปลี่ยนสถานภาพสถาบันเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 4.1.1 สถาบันจะได้บริหารจัดการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจได้อย่างคล่องตัว
- 4.1.2 รายได้-ค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้น
- 4.1.3 อย่างแล้วการเปลี่ยนแปลง NIDA ต้องประสบความสำเร็จ
- 4.1.4 เพื่อความยืดหยุ่นในการบริหารงาน
- 4.1.5 เพื่อพัฒนาระบบองค์กรให้มีความก้าวหน้าและคล่องตัวมากขึ้น
- 4.1.6 การบริหารงานจะมีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่ผูกติดกับระบบราชการ
- 4.1.7 เราไม่สามารถหยุดอยู่ที่เดิมได้ ต้องก้าวไปข้างหน้า
- 4.1.8 อยากเห็นกรณีศึกษาของมหาวิทยาลัยเล็กๆที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับว่าบริหารอย่างไร
- 4.1.9 อยากเห็นนิติศาสตร์เกิดการเปลี่ยนแปลง
- 4.1.10 มั่นใจว่าบุคลากรนิติศาสตร์มีศักยภาพเพียงพอที่จะสามารถนำสถาบันสู่การพัฒนาได้
- 4.1.11 ความเท่าเทียมระหว่างพนักงานเพิ่มมากขึ้น
- 4.1.12 อยากเห็นนิติศาสตร์พัฒนายิ่งๆขึ้นไป
- 4.1.13 ยังไงท้ายที่สุดก็ต้องออก
- 4.1.14 ควรจะให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
- 4.1.15 เพื่อความเจริญรุ่งเรืองที่ยั่งยืนของสถาบัน
- 4.1.16 การบริหารงานมีความคล่องตัวมากขึ้น
- 4.1.17 อายุราชการมากพอที่จะได้รับบำนาญเป็นหลักประกันในการใช้จ่าย
- 4.1.18 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสถาบันให้แข่งขันได้
- 4.1.19 อยากเห็นการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น
- 4.2 ความเห็นกรณีไม่เห็นด้วยกับการเปลี่ยนสถานภาพสถาบันเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 4.2.1 ผู้บริหารต้องมีการทำสัญญาว่าสามารถหารายได้เพื่อมารองรับการขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานสถาบันได้ตลอดไป

- 4.2.2 เป็นห่วงเรื่องสถานะทางการเงิน การควบคุมอัตราค่าจ้างคน สถาบันไม่มีรายได้อื่นนอกจากงบประมาณแผ่นดิน
- 4.2.3 คิดว่ายังไม่พร้อม
- 4.2.4 สถาบันไม่มีรายได้ทางอื่นเลยนอกจากนักศึกษา
- 4.2.5 ยังไม่มีการนำข้อมูล ผลดี ผลเสีย ของการออกนอกระบบมาเทียบกันให้เห็นอย่างแท้จริง ต้นทุน กำไร ที่เกิดขึ้นของสถาบัน ว่ามันคุ้มไหม
- 4.3 ความเห็นกรณียังไม่ตัดสินใจกับการเปลี่ยนสถานภาพสถาบันเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 4.3.1 ข้อมูลรายละเอียดยังไม่ชัดเจน รวมทั้งพระราชบัญญัติของสถาบันยังไม่มีมีการประกาศให้บุคลากรทราบ
- 4.3.2 ควรเสนอแนวทางการพัฒนาสถาบัน รวมถึงช่องทางรายได้ที่มากกว่าเดิม
- 4.3.3 ยังอยากเก็บข้อมูลต่ออีกสักระยะหนึ่ง
- 4.3.4 ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจที่เพียงพอ เมื่อได้ข้อมูลที่มาพอแล้วถึงจะตัดสินใจได้
- 4.3.5 ขอศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม แต่ค่อนข้างเห็นด้วย
- 4.3.6 ต่างฝ่ายต่างมีเหตุผลที่ดีทั้งคู่ ทั้งเห็นด้วยและไม่เห็นด้วย
- 4.3.7 อายุราชการยังไม่ครบ 25 ปี
- 4.3.8 อยากให้ผู้ที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้เกิดการรับรู้ที่ตรงกันและเตรียมความพร้อมในทุกๆด้านให้มากที่สุด
- 4.3.9 ยังไม่เข้าใจว่ามีข้อดีข้อเสียอะไร
- 4.3.10 อยากทราบรายละเอียด ข้อบังคับต่างๆที่จะเปลี่ยนแปลงไปเพื่อประกอบการตัดสินใจ
- 4.3.11 เป็นห่วงเรื่องอำนาจของสภาสถาบัน
- 4.3.12 ไม่แน่ใจว่าสังคมจะได้อะไรจากการที่นิติศาสตร์ออกนอกระบบ
- 4.3.13 ยังไม่ทราบการแก้ไขปัญหาที่ชัดเจน
- 4.3.14 ข้อมูลยังไม่เพียงพอต่อการตัดสินใจ

5. คำถามและข้อสงสัยจากผู้เข้าร่วมโครงการ

- 5.1 เมื่อให้ชาวนิติศาสตร์ถามก็อย่าคัดคำถามที่ผู้บริหารตอบไม่ได้หรือลำบากใจในการตอบ
- 5.2 ทุกวันนี้ นิติศาสตร์ ก็เหมือนบริษัทบริหารเชิงธุรกิจ
- 5.3 อย่าง มจร เค้ได้รับประกันว่าไม่มีนักศึกษาตกงาน นิติศาสตร์ รับประกันได้หรือไม่
- 5.4 นับจากวันนี้ ท่านจะผลักดันนิติศาสตร์ให้ออกนอกระบบภายในกี่ปี
- 5.5 พ.ร.บ. จะเขียนอย่างไร จะเป็นคู่ขนานจนกว่าข้าราชการจะหมดไปเอง หรือ จะมีระยะเวลาภายใน 2, 3, 5 ปี
- 5.6 ช่วยชี้แจงด้วยว่าทำไมออกนอกระบบแล้วข้าราชการถึงเป็นผู้บริหารไม่ได้
- 5.7 แน่ใจว่าผู้บริหารมีธรรมาภิบาลเอาอะไรมาเป็นหลักประกัน
- 5.8 สรุปรว่า ผู้บริหารอยากให้ออกในช่วง สนช ไซ่หรือไม่
- 5.9 นิติศาสตร์มีแนวทางในการออกนอกระบบอย่างไรให้ได้ประโยชน์กับบุคลากรสูงสุด
- 5.10 ลูกจ้างประจำยังมีสิทธิ์ กสจ เหมือนเดิมไหม

5.11 หากออกนอกระบบ ข้าราชการเป็นผู้บริหารไม่ได้ นั้น รวมถึง ผู้อำนวยการ/ เลขาธิการ ด้วยหรือไม่ ถ้าใช่ ผู้อำนวยการ/ เลขาธิการ จะถูกปรับเป็นอะไร เงินประจำตำแหน่งหลังจากถูกปรับจะได้รับอยู่หรือไม่

5.12 ฐานงบประมาณนิติศา 600 ล้าน รัฐจะอุดหนุนเท่าเดิมนี้อาจจะหมดหรือไม่หรือขึ้นอยู่กับรัฐบาล

5.13 ผู้บริหารเคยพูดว่าจะลาออก มกราคม 59 จริงหรือไม่

5.14 หากสถาบันพร้อมก็ไม่น่าจะมีคนคัดค้าน แต่หากไม่พร้อมก็จะเป็น Teen Mom

5.15 ขอให้คณะผู้บริหารสถาบันแสดงออกถึงวิธีการที่ชัดเจนในการกำหนดทิศทางเมื่อนิติศาออกนอกระบบแล้ว จะดำรงสถาบันนี้ไว้อย่างไร

5.16 ถ้ารายได้สถาบันไม่พอกับการจ้างงาน สถาบันมีวิธีบริหารจัดการอย่างไร

5.17 บทเฉพาะกาลอยู่ไหน

5.18 มหาวิทยาลัยออกนอกระบบ มีประโยชน์ต่อใคร

5.19 ในกรณีที่อัยการเหลือเพียง 2 ปี ซึ่งจะเกษียณในปี 60 จะสามารถออกนอกระบบได้หรือไม่

5.20 ผู้บริหารจะมี Conflict of Interest จากการออกนอกระบบเพราะจะได้ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ซึ่งควรจะเขียนบทเฉพาะกาลให้ผู้บริหารรับค่าตอบแทนเพิ่มจากเดิม หรือผู้บริหารลาออกยกชุดและสรรหาใหม่

5.21 ถ้าข้าราชการที่เป็นผู้บริหารอยู่จะเป็นอย่างไร

5.22 ทำไมไม่ให้ข้าราชการที่ออกได้เงินเดือนแล้วบวก 40% เหมือนพนักงาน ทำไมต้องรอดูก่อนว่า จะได้เท่าไร

5.23 ผู้บริหารคิดว่า นิติศาจะอยู่ได้หรือไม่ เพราะปัจจุบันพนักงานเงินเดือนเยอะมาก และเงินเดือนก็จะต้องเพิ่มขึ้นอีก นิติศาจะหารายได้จากไหน

6. ข้อเสนอแนะและความเห็นเพิ่มเติม

6.1 ข้าราชการปรับเปลี่ยนไปเป็นพนักงานสถาบัน สามารถส่งต่อ กบข. ได้ ตาม พ.ร.บ. กองทุนบำเหน็จบำนาญ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2549 มาตราที่ 70/7 โดยยังไม่ต้องรับบำนาญและนับอายุราชการต่อโดยได้รับบำนาญเมื่อเกษียณอายุ

6.2 มาตราที่ 70/8 กำหนดให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินชดเชยเงินสมทบในอัตราที่เท่ากับอัตราจากที่กำหนดในกฎกระทรวง

6.3 ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ข้าราชการสามารถเบิกได้เนื่องจากเมื่อเปลี่ยนไปเป็นพนักงานสถาบัน จะเปลี่ยนสภาพเป็นข้าราชการบำนาญ

7. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ (ได้รับงบประมาณในการดำเนินการ 27,000.- บาท)

7.1 ค่าอาหารว่าง	9,000.- บาท
7.2 ค่าถ่ายเอกสาร	5,000.- บาท
รวมค่าใช้จ่าย	<u>14,000.- บาท</u>
ได้รับงบประมาณ	27,000.- บาท
คงเหลือ	<u>13,000.- บาท</u>